

РЕЗОЛЮЦИЯ

3-4 апреля 2017 года по благословению митрополита Санкт-Петербургского и Ладожского Варсонофия состоялась научно-практическая конференция «Вера и Дело: деловая культура России – уроки столетия» (далее – Конференция).

На Конференции выступили ученые, священники, представители исполнительных органов государственной власти, практики предпринимательской деятельности, общественные деятели. Конференция рассчитана на широкую общественную аудиторию вне конфессиональной направленности.

В ходе Конференции состоялся круглый стол «Деловая культура России: от опыта к созиданию», на котором прошло обсуждение настоящей резолюции, где была предоставлена возможность выразить мнение по ее содержанию всем участникам

Участники Конференции поддерживают следующие решения:

1. Отметить актуальность, общественную значимость и практическую ценность в возрождении и развитии деловой культуры России таких документов как:

- Свод нравственных принципов и правил в хозяйствовании, принятый на итоговом пленарном заседании VIII Всемирного Русского Народного Собора.
- Основы социальной концепции РПЦ.
- Стратегия национальной безопасности РФ.
- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2015 года.

2. Констатировать, что уровень доверия к предпринимателям в обществе и уровень доверия предпринимателей к друг другу остается на крайне низком уровне, что осложняет механизмы взаимодействия, не позволяет создавать кооперационные связи, усложняет механизмы контроля и, в конечном итоге, становится важным фактором, сдерживающим развитие страны в целом. Источником повышения общественного доверия может служить только планомерное и последовательное развитие культуры взаимоотношений, в том числе в деловой среде.

3. Отметить характерные особенности современного российского общества,

которые могут стать благоприятной основой для развития устойчивой деловой культуры:

- стремление к осмысленности деятельности, нацеленность на созидание, инновационный путь развития общества;
- признание интересов государства и общества наряду с личными интересами, признание ответственности перед государством и обществом;
- высокая способность к самоорганизации и коллективному труду;
- высокий уровень обучаемости и адаптивности граждан, который позволит за короткий период времени преодолеть технологический отрыв России в любой сфере, для сохранения конкурентоспособности страны на мировой арене;
- забота о решении социальных проблем в обществе через предпринимательскую деятельность;
- отношение к меценатству и благотворительности, как к норме в предпринимательской деятельности;
- ведение дел согласно деловой этике, основанной на традиционных российских ценностях, в том числе с учётом лучших предпринимательских практик дореволюционной России;
- стремление к самоопределению, экономической самостоятельности и, вместе с тем, открытость в международных отношениях, высокая способность к формированию устойчивых экономических и общественных связей в многонациональном и многоконфессиональном пространстве;
- высокий образовательный и культурный уровень граждан России; высокий потенциал предпринимательства в культурной сфере, сфере возрождения и сохранения традиционного уклада народов России.

4. Отметить практически утраченные черты российского общества, на основе которых деловая культура царской России демонстрировала выдающиеся образцы благочестивого ведения дел, и возрождение которых необходимо для развития деловой культуры современности:

- равенство всех людей независимо от общественного положения перед Богом (незыблемым нравственным законом);
- приоритет духовно-нравственных ценностей во всех сферах жизни человека, приоритет нравственного закона над законом гражданским;
- отношение к собственности и власти как к Богом дарованным возможностям

для применения во всеобщее благо, как к предмету ответственности, долга перед Богом;

- общинная, соборная форма социального взаимодействия, отношение к предпринимательству как к семейному делу;
- веротерпимость, уважение к самобытным традициям разных народов;
- идеал служения Отечеству, патриотичность;
- признание религиозных этических норм важнейшим аспектом предпринимательской деятельности.

5. Отметить важнейшие условия, которые необходимо создавать совместными усилиями делового сообщества, исполнительной и законодательной власти, Русской Православной Церкви для возрождения и развития деловой культуры России на основе приоритета духовно-нравственных ценностей:

- Органически развивающаяся общепринятая система этических принципов профессиональной деятельности, в частности предпринимательской.
- Социально и экономически активные профессиональные сообщества, объединенные на основе единства этических принципов профессиональной деятельности, вероисповедания, душевных чаяний.
- Общедоступная система профессионального образования, повышения профессиональной квалификации, профессиональной переподготовки, включающая изучение и тестирование усвоения учащимися этических принципов профессиональной деятельности.
- Условия трудовой и предпринимательской деятельности, позволяющие гражданам гармонично сочетать личные и семейные интересы вовлеченных в дело людей, реализовывать их права на свободное вероисповедание.
- Общепринятые механизмы оценки деловой репутации участников гражданского оборота при выделении средств финансирования, получении разрешений на освоение земельных участков, строительство объектов коммунальной, инженерной, транспортной, энергетической инфраструктуры.
- Система наставничества и стажировок молодых предпринимателей и специалистов в целях формирования навыков профессиональной деятельности на основе приоритета духовно-нравственных ценностей.
- Система поддержки конкурентоспособности молодых предпринимателей, малых и средних предприятий, деятельность которых имеет социальный

эффект и несет нравственный посыл в общество.

- Информационная среда российского общества, формирующая положительный образ благочестивого, социально ответственного и успешного предпринимателя, предпринимательства как семейного дела, а также популяризирующая реальные примеры ведения дел на духовно-нравственной основе.
- Пресечение любых форм прямого или косвенного принуждения и бюрократизации в вопросах принятия этических норм, реализации этических принципов деловой активности, применения практик этичного ведения дел, зарекомендовавших себя на реальных примерах. Единственной формой распространения деловой культуры может быть добровольное ее принятие. Единственной формой общественного неодобрения для тех, кто своими поступками демонстрирует противоречащее принятым культурным и этическим нормам поведение, может быть прекращение взаимоотношений в соответствующей сфере.

6. Настоящая резолюция обращена широкому кругу лиц и предлагается к общественному обсуждению. Вопросы и предложения принимаются по адресу: vid@soyuzpp.ru